



Snau § 40

Förvaltningsövergripande redovisning och handlingsplan gällande systematiskt arbetsmiljöarbete 2022

Dnr SND 2022/60

Sammanfattning

Socialnämnden ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och har till uppgift att årligen upprätta en arbetsmiljöplan gällande systematiskt arbetsmiljöarbete, utifrån kommunens arbetsmiljöpolicy och rutiner för redovisning. Arbetsmiljöplanen ska redovisa hur målen för föregående år uppnåtts och formulera nya mål för innevarande år.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har sammanfattningsvis bedrivits med viss olikhet i de olika delarna av nämndens verksamheter. Inom vård och omsorg har stor tonvikt legat på basala hygienrutiner, användning av skyddsutrustning samt åtgärder för att förhindra smittspridning. Mycket annat av arbetsmiljöarbetet har stått tillbaka på grund av detta. Inom de administrativa delarna ser det annorlunda ut där verksamheten haft en större möjlighet att arbeta systematiskt. Det har dock inte varit så stor tonvikt på arbetsmiljön på plats då det stora flertalet arbetat hemifrån under stora delar av året.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningschef Felicia Mellgren Sandkvist
Systematiskt arbetsmiljöarbete – redovisning och handlingsplan för socialförvaltningen

Yrkande

Ordförande yrkar att föreslå socialnämnden att överlämna underlaget till HR-avdelningen som information och uppföljning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete.

Wiveca Andreasson (M) yrkar att i oktober månad ska socialnämnden få en återrapportering av hur förvaltningen har arbetat med de lokala handlingsplanerna.

Proposition

Ordförande lägger eget yrkande under proposition och finner att detta bifalles. Ordförande lägger Wiveca Andreassons (M) yrkande under proposition och finner att detta bifalles.



Socialnämndens Arbetsutskott

8(11)

PROTOKOLL
2022-04-07

Snau § 40, forts.

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar att föreslå socialnämnden att överlämna underlaget till HR-avdelningen som information och uppföljning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete.

att i oktober månad ska socialnämnden få en återrapportering av hur förvaltningen har arbetat med de lokala handlingsplanerna.

Expedieras:

Akten

Socialnämnden