



Bildningsnämndens arbetsutskott

Initiativärende från Anton Holmberg (SD) – Händelser kring dubbel lön

Dnr BiND 2021/61

Sammanfattning

På arbetsutskottets sammanträde i april 2021 väckte Anton Holmberg (SD) ett ärende gällande utbetalning av dubbel lön. På nämndssammanträdet i mars framkom uppgift om att lönen för personer som är timanställda utbetalas med en månads eftersläpning medan det i andra anställningsformer utbetalas lön innevarande månad.

Bildningsförvaltningen fick i uppdrag att skriftligen presentera situationen för hur det ser ut kring läget där personal med timanställning övergått till vikariat för samtliga skolområden.

Förslag till beslut

Bildningsnämndens arbetsutskott anser ärendet besvarat.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Linda Tholén, nämndsekreterare, 2021-09-01

Initiativärende från Anton Holmberg (SD)

Ärendet

I kommunen finns det i huvudsak två olika avlöningssätt; antingen uppbär anställda en månadslön eller så uppbär man en timlön. Om en anställd har en fast månadslön ligger det i anställningsavtalet att man ska arbeta ett visst antal timmar räknat per vecka eller månad. Om man avviker från att arbeta dessa timmar, exempelvis på grund av sjukdom, föräldraledighet eller semester så justeras lönesaldot antingen innevarande månad eller kommande månad beroende på när i månaden som frånvaron uppkommer. Enligt kommunens kollektivavtal AB 20 framgår att månadsavlönade uppbär sin lön innevarande månad eftersom lönen oftast är samma summa varje månad.

Vad gäller timanställda medarbetare kan det vara oklart hur många timmar de ska arbeta varje månad och av denna anledning underlättar det om lönen utbetalas kommande månad när det står klart hur många timmar man har arbetat månaden innan. En person som innehar en timanställning och därefter får en visstidsanställning månaden efter innehar således inte dubbel lön i form av att man får för mycket betalt, utan lönen för två månader utbetalas samtidigt.

Att jämföra hur många anställda per rektorsområde som från månad till månad har fått annan anställningsform kräver en noggrann jämförelse av lönelistorna från samtliga månader och på samtliga rektorsområden. Detta är inte möjligt att göra utan en större arbetsinsats som arbetsutskottet får besluta ska göras om det finns intresse för detta.

Beaktande av barnperspektivet



BILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Sida 2 av 2
2021-09-01
Tjänsteskrivelse
Diarienummer
BiND 2021/61

Barn bedöms inte påverkas av ärendet.

Expedieras till

Akten

Bildningsnämndens arbetsutskott

Linda Tholén

Nämndsekreterare

042 641 29

linda.tholen@astorp.se