

Läraryrketets tillägg till Omvärldsanalysen

Det är allvar nu. Efter senaste årens nedskärningar, och coronapandemin, är lärarna och skolledarna frustrerade och slutkörda. Vi har tagit ett enormt ansvar, stått upp för barnen och eleverna, och fortsätter göra det. Nu är det dags för kommunerna att ta sitt ansvar - därför kräver vi ett avtal som på riktigt ger lärare och skolledare rätt förutsättningar.

Vi vill få med kommunerna på skarpa åtaganden som förbättrar situationen över hela Sverige. Balansen mellan uppdrag och förutsättningar har högsta prioritet. Arbetsmiljön, möjligheten till planering och uppföljning samt möjligheten till utveckling måste säkras på varje arbetsplats.

Arbetsgivarnas vision är effektivisering och flexibilitet, och respekten för de ekonomiska ramarna framhålls som särskilt viktiga. Men i en likvärdig skola är det orimligt att en elevs hela framtid ska bero på var han eller hon bor och kommunens skatteunderlag.

Ett partsavtal kan inte lösa underfinansieringen av svensk skola på längre sikt. Men här och nu krävs det ett avtal som en gång för alla kommer till rätta med lärares och skolledares arbetsituation.

Sverige behöver fler som vill, kan och får utvecklas som lärare. Lärare och skolledare med rätt förutsättningar är garanten för en bättre skola. SKR måste börja se höjda lärarlöner och hållbar arbetsmiljö som en investering. Det är hög tid för SKR att tillsammans med oss ta ett kraftfullt nationellt grepp för mer attraktiva villkor för läraryrket.

Åstorps kommun är inte heller ensamma om att gå med mångmiljonplus. Enligt nyheterna för någon vecka sedan gick Sveriges samlade kommuner ca 55 miljarder kr plus förra året. Visst är mycket pandemistöd men pengar i börserna är det.

Åstorps politiker uppmanas att också påverka så att SKR och kommunerna levererar rätt förutsättningar för lärare och skolledare. Rätt förutsättningar ger bra skolresultat.

Styrelsen för
Läraryrketet Åstorp

Här följer Läraryrketets yrkanden i de centrala avtalsförhandlingarna, sammanfattade i tre korta punkter:

- **En hållbar arbetsmiljö med balans och utvecklingsmöjlighet**
Det handlar om att arbetsbelastningen måste minska. Vi kämpar för att lärare i alla skolformer ska ha tillräcklig tid för planering, reflektion och utveckling och att de administrativa uppgifterna reduceras.
- **En löneuppvärdering för attraktivitet och konkurrenskraft**
Vi vill att erfarenhet och kontinuitet ska löna sig. Man ska inte behöva byta jobb för att få upp lönen! Erfarenhet och kontinuitet ska löna sig. Lönerna ska locka till yrket, inte vara ett hinder för att välja yrket.

- **En kompetensutveckling som stärker professionen och verksamhetens utveckling**
Vi anser att det behöver tas ett samlat grepp om kompetensutvecklingens kvalitet och relevans i alla skolformer, för ett långt, utvecklande och hållbart lärarliv. Det ska finnas en konkret plan för både lång- och kortsiktig kompetensutveckling, som tagits fram tillsammans med läraren. Kompetensutveckling för lärare är både en lokal och nationell angelägenhet.